

О ПРАКТИКЕ НЕПРЕРЫВНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ «РОСНЕФТЬ»



ПРЕЗИДЕНТ ОАО «НК «РОСНЕФТЬ»
Сергей Михайлович Богданчиков

Первый и самый главный объект социальной заботы руководства любого предприятия – его собственные сотрудники. А успехи такой компании, как «Роснефть», – это прежде всего результат ежедневного труда более чем 170 тыс. человек. Труда очень тяжелого, требующего от специалиста любого уровня крепкого здоровья и выносливости – способности переносить перегрузки и стрессовые ситуации. Не секрет, что значительная доля российской нефти добывается в условиях, которые без преувеличения можно назвать экстремальными. Чтобы человек с удовольствием шел на работу, чтобы изо дня в день отдавал делу всего себя, существует жизненная необходимость в создании для него целого ряда условий.

Любому работнику – от менеджера высшего звена до простого оператора и бурильщика – нужна здоровая атмосфера на рабочем месте и viable перспективы в профессиональном и материальном плане. После тяжелого трудового дня его должен ждать теплый и обустроенный дом. Ему важно быть спокойным за будущее своих детей и собственную старость. Он хотел бы жить в благоустроенном городе или поселке, в благополучном регионе, в процветающей стране. Но самое главное – каждый хочет обладать физическим здоровьем. Именно поэтому ему самому и его семье необходимо качественное медицинское обслуживание, максимально (насколько это возможно в той или иной ситуации) комфортные, а главное, безопасные условия труда, современная и здоровая среда для отдыха и повседневной жизни.

Для претворения этой задачи в жизнь необходимы системные финансовые вложения. Отдельные, точечные мероприятия, разумеется, могут произвести некоторый эффект, однако они не только не способны дать устойчивый результат, но в конечном счете приведут к неэффективному расходованию средств. Поэтому постоянство в финансировании и совершенствовании программ охраны здоровья является одним из ключевых приоритетов социальной политики «Роснефти».

В нашей компании разработана долгосрочная комплексная программа по охране здоровья, основная цель которой – к 2013 году добиться снижения уровня заболеваемости работников не менее чем на 30% по сравнению с уровнем 2007 года. Мы рассчитываем, что разрабатываемые меры помогут значительно сократить потери рабочего времени в связи с периодической нетрудоспособностью и будут способствовать равномерному распределению нагрузки на сотрудников. В итоге это даст главный экономический эффект – повышение производительности труда.

Охрана здоровья сотрудников компании – это в первую очередь профилактическая медицина. Комплексная программа подразумевает постоянный мониторинг и анализ заболеваемости, значительные средства направляются на лечебно-профилактические мероприятия, в том числе медицинские осмотры и вакцинацию, поскольку сегодня, благодаря массовости этих процедур, можно и должно свести к минимуму подверженность многим болезням, отрывающим работника от трудовой деятельности.

Никакая эффективная работа невозможна без полноценного отдыха. В дочерних предприятиях «Роснефти» имеется немало количество социально-культурных объектов оздоровительного назначения: санатории, базы и дома отдыха, профилактории и детские лагеря. Все они находятся в хорошем состоянии, для их эффективного использования в конце 2008 года мы создали специализированную структуру – ООО «Роснефть-Здоровье», которая призвана обеспечить наших сотрудников и членов их семей достойными условиями отдыха и качественными санаторно-курортными, лечебными и оздоровительными услугами. При этом мы можем позволить себе предоставлять эти услуги по льготным ценам, а порой и фактически бесплатно, учитывая тот факт, что компания оплачивает также проезд до места отдыха и обратно.

Для десятков тысяч работающих в компании действует программа коллективного добровольного медицинского страхования, которая включает в себя полное поликлиническое обслуживание, общую и специализированную стоматологическую помощь, организацию плановых и экстренных госпитализаций, а также широкий спектр реабилитационно-восстановительного лечения. Среди приоритетов программы – внедрение корпоративного стандарта по охране здоровья, развитие медицинских служб в дочерних предприятиях компании, профилактика заболеваний, применение эффективных методов лечения, в том числе на производстве.

Необходимо отметить также, что основные предприятия «Роснефти» являются, как правило, градообразующими и, по сути, корпоративными услугами здравоохранения обеспечиваются целые регионы. В компании на постоянной основе действуют также передвижные медпункты и медицинские станции, которыми пользуются не только работники «Роснефти».

Финансирование программы не ограничивается средствами фонда ОМС и отчислениями в рамках добровольного медицинского страхования. Мы намерены целевым образом выделять средства для того, чтобы предоставлять обширный перечень льгот и гарантий на условиях коллективных трудовых договоров, действующих в наших дочерних обществах. Льготы по этим договорам разнообразны, доступны всем сотрудникам, а также обеспечивают дополнительную заботу о детях, женщинах-матерях, молодых семьях, пенсионерах.

Кроме того, «Роснефть» оказывает финансовую помощь местным органам власти в рамках заключенных с региональными администрациями долгосрочных соглашений о сотрудничестве. Речь идет о финансировании строительства и ремонта медицинских учреждений, спортивных сооружений, закупке современного высокотехнологичного медицинского оборудования, оплате обучения и переподготовки медперсонала.

Основные направления социальной политики «Роснефти» созвучны национальным проектам, реализуемым Правительством Российской Федерации, – «Доступное и комфортное жилье – гражданам России», «Образование», «Здоровье». Так, с реализацией федеральных целевых проектов по охране здоровья связано широкое применение «Роснефтью» программ региональных (по показаниям) и сезонных вакцинаций работников, проведение обязательных и профилактических медосмотров, мероприятий по витаминизации и участие в проекте «Чистая вода». К слову, наиболее масштабно такая работа ведется в населенных пунктах и на предприятиях Нефтеюганского регио-



на, где работает наше крупнейшее добывающее предприятие «Юганскнефтегаз». Здесь с самого начала освоения месторождений существовала проблема с чистой водой. Решить эту проблему был призван специализированный проект по обеспечению всех зданий, в том числе и производственных помещений, качественной питьевой водой.

Нельзя не отметить еще одно важное направление социального развития, которое в «Роснефти» считается неотъемлемой частью деятельности по охране здоровья сотрудников, работающих на месторождениях вахтовым методом. Речь идет о программе создания оптимальных санитарно-бытовых условий для этих людей. Работа осуществляется на основе соответствующей целевой программы, которая рассчитана на период до 2020 года.

Не менее важным моментом в деле охраны здоровья компания считает пропаганду здорового образа жизни, активное развитие и поддержку физкультурно-оздоровительного движения.

Во многих регионах мы участвуем в строительстве спортивных объектов. В настоящее время, например, сооружается сразу несколько многофункциональных спорткомплексов в Сибири и на юге России. В каждом из них – бассейны, игровые залы, помещения для фитнеса, тяжелой атлетики и многое другое. Совсем недавно на Сахалине, в г. Оха и пос. Ноглики введены в строй новые современные спортивно-оздоровительные комплексы, равных которым нет в регионе. А осенью прошлого года в Ачинске (Красноярский край) был открыт целый спортивный городок. Естественно, что всеми нашими спортивными сооружениями пользуются не только сотрудники компании, но и местные жители.

При поддержке «Роснефти» проводятся различные соревнования, оказывается помощь командам и целым спортивным федерациям. Сотрудники нашей компании участвуют в состязаниях даже на уровне сборных команд России, в составе которых занимают призовые места.

Для своих работников мы арендуем плавательные бассейны и спортивные залы, за счет компании приобретаются абонементы в спортивные секции и группы здоровья, проводятся различного рода соревнования внутри дочерних обществ. Проведение соревнований при этом учитывает местные традиции и пристрастия. В Сибири, например, наиболее популярны хоккей, стрельба и лыжный спорт. В «Юганскнефтегазе» ежегодно с ноября по апрель проводятся так называемые Дни здоровья, в рамках которых на лыжи становятся несколько тысяч человек, а в спартакиадах этого общества активно участвуют свыше трети всех сотрудников. Большое значение также придается и регулярным занятиям спортом. К примеру, плавательные бассейны таких крупных добывающих предприятий, как «Пурнефтегаз» и «Северная нефть», постоянно посещают более 1000 человек. Между тем главным спортивным событием в жизни компании является ежегодная общекорпоративная спартакиада, которая в 2009 году проводилась уже в пятый раз. Ее участники состязаются в восьми летних видах спорта. Это по-настоящему большой и яркий спортивный праздник, в котором так или иначе – в роли спортсменов или болельщиков принимают участие все желающие.

Подразделения «Роснефти» в рамках соглашений о сотрудничестве с администрациями городов и регионов постоянно увеличивают ассигнования на массовый спорт и оздоровительные мероприятия, на строительство и содержание спортивных сооружений. Мы вносим свой вклад и в развитие международного спортивного движения: с февраля 2009 года компания имеет официальный статус генерального партнера сочинской Олимпиады 2014 года, который она завоевала, выиграв соответствующий представительный конкурс.

«Роснефть» постоянно расширяет масштаб своих социальных программ и контролирует эффективность их реализации. В компании понимают, что их основная цель – нивелировать многие осложняющие жизненную среду наших сотрудников факторы. Это и естественное перемещение нефтедобычи во все более труднодоступные и неблагоприятные в климатическом отношении районы, характеризующиеся порой полным отсутствием социальной инфраструктуры, и невысокий уровень социальных услуг в ряде обжитых регионов – медицины, спорта, пенсионных и страховых фондов, и многое другое.

Поэтому даже в нынешних сложных экономических условиях мы проводим антикризисные мероприятия без ощутимого сокращения финансирования социальной сферы. В соответствии



с бизнес-планом в 2008 году расходы на соцпрограммы «Роснефти» составили более 17 млрд. рублей, что на 3 млрд. больше по сравнению с предыдущим годом.

Подводя итог сказанному, считаю необходимым подчеркнуть: все вышеприведенные факты свидетельствуют о понимании акционерами и руководством компании бесспорности того, что без постоянного внимания к социальной сфере, и прежде всего здравоохранению, невозможно сформировать стабильный высокопрофессиональный и экономически эффективный коллектив, способный решать сложнейшие производственные задачи – как в ближайшие годы, так и на долгосрочную перспективу.